

Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Ковин
ОПШТИНСКА УПРАВА КОВИН
Број: 400-13/2018-IV
Дана: 30.03.2018. године
26220 Ковин, ЈНА бр.6
Тел: 013/742-104; 742-268
Факс: 013/742-322
Е-mail: trezor@kovin.org.rs
БС/БС

На основу члана 16. став 2. Закона о изменама и допунама Закона о буџетском систему („Службени гласник РС“ број 103/15),

Руководилац Одељења за буџет и финансије, доноси

**ПЛАН
УВОЂЕЊА РОДНО ОДГОВОРНОГ БУЏЕТИРАЊА
У ПОСТУПАК ПРИПРЕМЕ И ДОНОШЕЊА БУЏЕТА ОПШТИНЕ
КОВИН ЗА 2019. ГОДИНУ**

У поступку припреме и доношења буџета општине Ковин за 2019. годину, са пројекцијама за 2020. и 2021. годину, наставља се процес унапређења програмског модела буџета кроз увођење родно одговорног буџетирања у буџетски процес.

Законом о буџетском систему („Службени гласник РС“ број 54/09, 73/10, 101/10, 101/11, 93/12, 62/13, 63-13-испр., 108/13, 142/14, 68/15-др.закон, 103/15, 99/16 и 113/2017) прописано је да **родно одговорно буџетирање представља увођење принципа родне равноправности у буџетски процес**, што подразумева родну анализу буџета и планирање прихода и расхода са циљем унапређења родне равноправности. Одредбе овог закона које се односе на родно одговорно буџетирање (скраћено РОБ) примењиваће се на буџетске кориснике у складу са годишњим планом поступног увођења родно одговорног буџетирања, а у целини од доношења буџета за 2020. годину.

Родно одговорно буџетирање доприноси побољшању ефективности и транспарентности буџета и омогућава бољи увид у користи које жене и мушкарци имају од буџетских политика.

На основу Плана увођења родно одговорног буџетирања у поступак припреме и доношења буџета за 2018. годину број 400-40/2017-IV, у 2018. години дефинисани су корисници буџетских средстава који треба да примене родно одговорно буџетирање, односно уведу родну анализу расхода и издатака: Општинска управа Ковин за програме основног и средњег образовања и социјалне и дечије заштите, Фонд за запошљавање и Дом здравља.

На основу родне анализе, корисници буџетских средстава треба да формулишу своје родно одговорне циљеве и индикаторе који адекватно мере допринос циља унапређењу равноправности између жена и мушкараца/девојчица и дечака, а сви индикатори који се односе на лица морају бити разврстани по полу.

Увођење принципа родне равноправности подразумева обавезу да корисници у својим финансијским плановима обезбеде:

- формулацију јасног циља који доприноси унапређењу родне равноправности у одговарајућим програмима (нпр. Програми Фонда за запошљавање који развијају

женско предузетништво или програми Фонда за пољопривреду када се дају циљане субвенције у пољопривреди на секторе у којима су жене заступљеније);

- формулацију бар једне програмске активности у оквиру програма која ће допринети постизању циља унапређења равноправности између жена и мушкараца (нпр. где на основу постојећих анализа већ имамо доказе о томе да је неопходно да се пажња усмери на родне аспекте проблема које решавамо, или питање безбедности у саобраћају које има изражену родну димензију, или превентива и/или лечење жена од рака грлића материце и сл.);

- да сви индикатори који се односе на лица буду разврстани на жене и мушкарце, односно девојчице и дечаке (где год се циљ односи на лица, грашане или запослене показатељи треба да буду разложени по полу).

Корисници буџетских средстава приликом планирања полазе од важеће организационе и функционалне структуре, као и надлежности корисника.

Приликом описа сврхе програма потребно је навести и утицај на унапређење родне равноправности, укратко описати суштину и навести користи за жене и-или мушкарце. Такође је потребно сагледати полазно стање, а уколико подаци који су потребни за родну анализу нису доступни навести да ће 2019. година послужити за прикупљање почетних података.

Приликом навођења правног основа потребно је навести законе из области родне равноправности (Закон о равноправности полова, Закон о забрани дискриминације и др.).

Приликом описа програма и образложења кључних активности и услуга које се спровode, обавезно навести и активности/услуге које ће буџетски корисник спровести ради остваривања циља у коме је дефинисана родна компонента.

Када је програмски приоритет изабран, корисник се опредељује за начин на који ће увести родно одговорно буџетирање. Могући су следећи начини:

1. Уродњавање или интеграција родне равноправности у програме;
2. Посебна мера или афирмативна акција;
3. Редовна програмска активност, при чему су индикатори сада доступни по полу.

Родно сензитивни индикатори треба да мере циљ, односно да прате суштинску промену која води ка циљу који доприноси родној равноправности. Ако то није могуће мерити утицај програма на жене и мушкарце. У најмање пожељној варијанти, индикатори ће мерити обухват жена и мушкараца програмом.

Постоје различити начини за укључивање родне перспективе у циљеве и индикаторе у оквиру програмске структуре:

-Постављање посебног циља за жене или мушкарце са циљем смањења неравноправности. Ово решење је пожељно тамо где се планира посебна афирмативна мера која за циљ има смањење или уклањање неравноправног положаја одређене групе.

-Узимање у обзир питање рода. Ово је погодно када већ, на основу постојећих анализа, постоји потреба за родним аспектом анализе.

-Дефинисање циљева и индикатора тако да се изричито односе на жене и мушкарце. У том случају индикатори треба да буду разложени по полу и другим демографским карактеристикама.

Препорука је да се родна перспектива уводи прво тамо где је највећи допринос родној равноправности, на основу родне анализе односно доступних статистичких и аналитичких података. Циљ је да се постигне најјачи ефекат на отклањање неравноправности и побољшање квалитета живота циљаних група жена или мушкараца, девојчица или дечака и укину родно засноване неравноправности и неједнак приступ ресурсима, услугама и шансама.

У поступку припреме и доношења буџета за 2019. годину буџетски корисници буџетских средстава који су раније, у 2018. години, били укључени у процес родно

одговорног буџетирања и који ће наставити са процесом увођења родно одговорног буџетирања:

1. **Општинска управа**, Одељења за јавне службе и буџет и финансије код планирања расхода и издатака на **програмима основно и средње образовање и васпитање.**
2. **Општинска управа**, Одељења за јавне службе и буџет и финансије код планирања расхода и издатака на **програму социјална и дечија заштита- програмска ативност- подршка деци и породици са децом.**
3. **Фонд за запошљавање**, Одсек за ЛЕР Општинске управе.
4. **Дом здравља Ковин.**

Наведени корисници који су већ започели процес увођења РОБ-а увођењем принципа родне равноправности кроз један програмски циљ у 2019. години обавеза се увећава за најмање један програмски циљ и припадајуће програмске активности и пројекте који до сада нису били обухваћени РОБ-ом, уколико у програмској структури корисника има таквих програма/програмских активности/пројеката на које до сада РОБ није био примењен. Ови корисници у обавези су да раде на даљем унапређењу родне равноправности и да постојеће РОБ циљеве и показатеље даље унапређују на основу искуства у досадашњој примени.

У поступку припреме и доношења буџета за 2019. годину буџетски корисници буџетских средстава који су први пут укључени у процес родно одговорног буџетирања овим планом:

1. **Фонд за пољопривреду**, Одељење за привреду и имовинско правне односе
2. **Скупштина општине Ковин**
3. **Установа за спорт Ковин**
4. **Центар за културу Ковин**
5. **Центар за социјални рад Ковин**

Наведени корисници имају обавезу да уведу принцип родне равноправности у најмање један програмски циљ и припадајуће програмске активности. У складу са родно одговорним циљевима потребно је планирати и родно одговорне показатеље, а сви показатељи који се односе на лица требало би да буду разврстани по полу.

Овај План објавити на интернет страни општине Ковин.

План доставити:

1. Одељењу за јавне службе
2. Одељењу за буџет и финансије
3. Фонду за запошљавање
4. Дому здравља Ковин
5. Фонду за пољопривреду, Одељење за привреду и имовинско правне односе
6. Скупштини општине Ковин
7. Установи за спорт Ковин
8. Центру за културу Ковин
9. Центру за социјални рад Ковин



РУКОВОДИЛАЦ

Одељења за буџет и финансије
Биљана Стојковић, дипл.економ.